

Bon na zasiedlenie

Kto może otrzymać bon na zasiedlenie?

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, Urząd może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z pojęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Wysokość przyznanego bonu:

Wysokość środków w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie może być przyznana w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Obowiązki bezrobotnego:

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest zobowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
- do 7 dni od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej powiadomić Urząd o tym fakcie,
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywaniu innej pracy zarobkowej lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Obowiązek zwrotu otrzymanych środków:

Zwrot środków następuje w terminie 30 dni od doręczenia wezwania:

- w całości w sytuacji gdy nie zostanie dostarczony dokument potwierdzający zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej oraz nie zostaną złożone inne wymagane dokumenty i zaświadczenia wymienione w umowie
- częściowo, tj. proporcjonalnie do udokumentowanego okresu zatrudnienia.

Uwaga!

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 25 października 2016 r., świadczenie otrzymane w ramach bonu na zasiedlenie, a dotyczące działalności gospodarczej zwolnione jest z poboru podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z czym stanowi pomoc de minimis udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa wspólnotowego dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis. W związku z powyższym do wniosku o bon na zasiedlenie należy dołączyć poniższy formularz z uzupełnioną częścią A, C oraz E.

Podstawa prawna: Art. 66n Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., Poz. 1065, z późn. zm.)