

Trojstronna umowa szkoleniowa

ZASADY UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE SZKOLENIA W RAMACH TRÓJSTRONNEJ UMOWY SZKOLENIOWEJ (TUS)

Podstawa prawna:

- art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U z 2013 r. nr 674 z późn. zmianami) zwanej dalej Ustawą
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenie usług rynku pracy,
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis Dz. Urz. UE L 352/1),
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9),
- rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007 r., str.6),
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53 poz. 311, z późn. zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 201 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de mini mis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr.121, poz. 810).

Trójstronna Umowa Szkoleniowa (zwana dalej TUS) – zawierana jest pomiędzy Urzędem Pracy, Pracodawcą i Instytucją Szkoleniową. Dotyczy sfinansowania przez Urząd Pracy szkolenia dla osób bezrobotnych na zamówienie Pracodawcy. Program szkolenia opracowuje Instytucja Szkoleniowa, który uwzględnia szczegółowy zakres kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez Pracodawcę. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia po szkoleniu jego uczestników.

O podpisanie TUS mogą ubiegać się wszyscy Pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają zatrudnić osoby skierowane przez Urząd Pracy na szkolenie na podstawie tej umowy.

Zgodnie z definicją zawartą w art.2 ust.1 pkt. 25 ustawy Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest Pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Szkolenie bezrobotnych na podstawie TUS stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zainteresowany zorganizowaniem szkolenia na podstawie TUS składa do Powiatowego Urzędu Pracy odpowiedni wniosek w formie papierowej wraz z wymaganymi załącznikami. Pracodawca może we wniosku wskazać preferowanego realizatora szkolenia, termin i miejsce realizacji.

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski Pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu i informuje Pracodawcę o sposobie rozpatrzenia w terminie do 7 dni od dnia złożenia wniosku. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku lub niekompletnego, Urząd Pracy wyznacza Pracodawcy 7 – dniowy termin na uzupełnienie wniosku.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy zawiera z Pracodawcą i Instytucją Szkoleniową umowę o sfinansowanie kosztów szkolenia.